

OFFRE DE STAGE 5 à 6 mois

Informations générales

Durée : 5 à 6 mois, temps plein (35h hebdomadaires)

Lieu : Communauté de communes Latitude Nord Gironde, 2 rue de la Ganne, 33920 Saint-Savin

Rémunération selon le minimum légal en vigueur.

Date de début du stage souhaité : 1^{er} septembre 2026

Contexte

Le territoire : Situé au nord du département de la Gironde, sur la rive droite de l'estuaire, la Haute-Gironde est un territoire aux influences bordelaises, charentaises et libournaises. Entre vignobles, marais estuariens, coteaux agricoles et bourgs, citadelle de Blaye et centrale nucléaire de Braud-et-Saint-Louis, ce territoire est empreint d'une forte identité. Composée de 62 communes et d'environ 100 000 habitants, recouvrant une superficie de plus de 700 km², la Haute-Gironde forme un ensemble contrasté, à la fois rural et périurbain, fortement connecté à la métropole bordelaise.

La DAT : Depuis 2023, les quatre communautés de communes de Haute-Gironde (CC de l'Estuaire, CC de Blaye, Latitude Nord Gironde et Grand Cubzaguais) développent ensemble une Démarche Alimentaire Territoriale (DAT) intitulée « Du champ à l'assiette ». La DAT a pour ambition de contribuer à faire face aux défis agro-alimentaires que connaît ces dernières années la Haute-Gironde (crise viticole, diminution du nombre d'agriculteurs et enfrichement, tensions sur la ressource en eau, exposition aux pesticides, précarité alimentaire), mais aussi de venir en complément et en soutien des nombreuses initiatives du secteur agricole, des collectivités ou des citoyens qui tentent d'y répondre. Pour plus de détails sur la DAT, vous pouvez consulter cette page : <https://www.latitude-nord-gironde.fr/alimentation/>

L'employeur : Pour la réalisation de ses missions, le stagiaire sera accueilli par la Communauté de communes Latitude Nord Gironde (CCLNG), cheffe de file de la démarche. La CCLNG, 22 000 habitants, est une intercommunalité de 12 communes. Son territoire bénéficie d'une position stratégique d'un point de vue des infrastructures existantes (RN10 à 2x2 voies gratuites, A10 proche, une gare ferroviaire (TER) à St Yzan de Soudiac / St Mariens et une halte ferroviaire TER à Cavignac) et en projet avec le futur RER Métropolitain.

Vos missions

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de projet de la Démarche Alimentaire Territoriale, vous serez chargé.e d'établir le diagnostic de la précarité et des solidarités alimentaire en Haute-Gironde. En effet, après trois ans de mise en œuvre, la DAT renouvelle son programme d'actions, qui sera entériné en février 2027. Pour nourrir la réflexion et les échanges sur le territoire, mais également identifier des enjeux cruciaux et des mesures pertinentes, un diagnostic agricole et alimentaire de la Haute-Gironde est en cours, dont le volet précarité et solidarités alimentaires est une composante nécessaire et attendue. Dans le détail, les objectifs de la mission sont les suivants :

- Actualiser, enrichir et rendre opérationnel un tableau collaboratif de l'aide alimentaire disponible en Haute-Gironde
- Caractériser la précarité alimentaire sur le territoire en s'appuyant sur la méthode [Cocolupa](#)
- Recenser les pratiques d'éducation populaire autour de l'alimentation en cours sur le territoire, en commençant par les Espaces de Vie Sociaux et Centres (Inter-)Communaux d'Action Sociale
- Participer à l'élaboration de la stratégie de la DAT sur le volet démocratie alimentaire (identification et évaluation de pistes de mesures, préparation et participation à des temps de gouvernance, etc.)

Les missions seront adaptables selon le profil du stagiaire recruté et sa progression durant la mission. Elles impliquent de nombreuses rencontres avec les acteurs du territoire impliqués sur ce sujet. Un document concluant le stage, de type rapport, sera attendu, en lien avec les exigences pédagogiques de la formation suivie.

Profil recherché et qualités requises

Niveau Bac+3 à Bac+5, études liées à l'agronomie/agroécologie, au développement local/territorial, aux sciences humaines et sociales (sciences politiques, géographie, aménagement territorial), au social, à l'alimentation ;

Savoir-être :

- Aisance orale et rédactionnelle
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles, capacité d'écoute
- Dynamisme, autonomie, organisation, esprit d'initiative.

Savoir-faire :

- Maîtrise des outils de bureautique (tableur, traitement de texte, etc.), maîtrise des outils de cartographie serait un plus
- Connaissance générales sur les enjeux agricoles, alimentaires, de précarité et de développement territorial.
- Des connaissances sur le fonctionnement des collectivités locales, sur l'éducation populaire, sur la précarité alimentaire ou la démocratie alimentaire seraient un plus.

Spécifiques :

- Permis B obligatoire (déplacements en autonomie à prévoir avec les véhicules de la collectivité pour les entretiens)

Modalités de candidature

Lettre de motivation et CV à transmettre par courriel à :

Sandrine MEHATS, Directrice des Ressources Humaines - contact@latitude-nord-gironde.fr

et Joseph ORY, Chef de projet alimentation locale Haute-Gironde - alimentation.locale@latitude-nord-gironde.fr

Lettre de motivation à l'attention de : Florian Dumas, Président de la Communauté de communes Latitude Nord Gironde

→ Pour tous renseignements dans la préparation de votre candidature, n'hésitez absolument pas à contacter le 06 21 35 97 86 ou jory@latitude-nord-gironde.fr