

**Le Centre Intercommunal d'Action Sociale
de la Communauté de Communes Latitude Nord Gironde recrute
un(e) Chargé(e) de missions Animation
Contrat de projet de 3 ans
à temps complet**

Situé à 45 minutes de Bordeaux, le CIAS Latitude Nord Gironde est un établissement de la Communauté de communes Latitude Nord Gironde qui rayonne sur 12 communes et environ 20 000 habitants.

Ce territoire bénéficie d'une position stratégique d'un point de vue des infrastructures existantes (RN10 à 2x2 voies gratuites, A10 proche, une gare ferroviaire (TER) à St Yzan de Soudiac / Saint Mariens et une halte ferroviaire TER à Cavignac) et en projet avec le futur RER Métropolitain. Il connaît une forte attractivité en lien avec la proximité de la Métropole bordelaise, ayant permis au territoire de connaître un développement économique certains et d'accueillir une nouvelle population contribuant à la dynamique du territoire intercommunal.

Le professionnel est affecté au Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) LATITUDE NORD GIRONDE, basé à Saint-Yzan-de-Soudiac.

Le CIAS assure, par attribution de compétence, une mission générale d'animation, de prévention et de développement des solidarités sur un territoire composé de 12 communes. Lieu ressources, il agit en étroite collaboration avec les CCAS du territoire et les autres partenaires institutionnels et privés. L'agent est placé sous la responsabilité hiérarchique de la Direction du CIAS.

Activités principales

L'agent intervient au sein d'une équipe de 5 professionnels.

Il interagit au quotidien avec le grand public (et spécifiquement les personnes en difficultés économiques et sociales), les bénévoles impliqués dans les actions du CIAS, les CCAS du territoire et leurs représentants, les services de la Communauté de Communes Latitude Nord Gironde, les partenaires institutionnels du CIAS (services de l'Etat, Région, Département...), les acteurs locaux intervenant dans le champ de l'insertion et du développement territorial (Mission Locale, associations caritatives, Banque alimentaire, entreprises, SIAE...).

Pour réaliser ses missions, le(la) Chargé(e) de missions Animation assure les activités suivantes :

Dans le cadre du projet d'Habitat Inclusif, l'animateur(trice) a la charge de l'organisation de la vie sociale et collective de la Maison Partagée à Donnezac dont il(elle) fixe les modalités avec les participants et en accord la direction. Il(Elle) assurera une cohésion qui passera par une attention mutuelle des habitants, qui sera encouragée par la dynamique du vivre ensemble. L'animateur(trice) devra donc favoriser le bon fonctionnement de la dynamique collective dans le respect de chacun.

Dans le cadre de la France Services, l'animateur(trice) devra proposer et mettre en place le déploiement des activités à travers des actions visant à « aller vers » et faire venir » le public éloigné afin de garantir un meilleur accès au dispositif.

Concernant la Maison Partagée à Donnezac, 3 missions principales (70%) :

L'accompagnement

- Accueillir les colocataires dans la structure ;
- Évaluation des besoins et des attentes des personnes âgées en termes d'accompagnement ;
- Proposition et mise en place d'un accompagnement personnalisé des colocataires selon les besoins ;
- Créer des situations d'échanges, favoriser le dialogue, l'expression, la coopération. Adapter sa réponse aux différentes situations. Gérer les conflits.

L'animation

- Collaboration avec les colocataires à la définition du projet de vie sociale et partagée des personnes ;
- Élaboration des programmes d'animation avec des : activités physiques (gym douce, prévention des chutes, aide à la mobilité...) ; activités intellectuelles (gym mémoire, échanges, discussions, quiz...) ; activités culturelles (visites, expositions, diaporama, concert, théâtre...) ; activités manuelles (modelage, jardinage, cuisine, bricolage...) ; activités sociales (rencontres intergénérationnelles, inter-structure...) ; activités bien-être (relaxation) ;
- Établissement et gestion du budget d'animation ;
- Organisation de journées portes ouvertes.

La coordination

- Coordination des activités avec les bénévoles et les intervenants ;
- Pilotage et évaluation des actions menées et ajustement des projets ;
- Échange avec les intervenants pluridisciplinaire pour assurer une prise en compte de la personne dans sa globalité ;
- Communication avec les partenaires extérieurs pour créer des activités en commun et ouvrir la structure sur l'extérieur.

Concernant la France Services, 3 missions principales (30%) :

Réaliser l'autodiagnostic

- Evaluation de l'existant
- Définition des axes de développement

Créer les fiches actions

- Elaboration des objectifs
- Fixation des critères

Mettre en œuvre les démarches

- Déploiement des activités
- Evaluation de l'état d'avancement et apporter les corrections

L'agent sera amené à assurer les missions des agents France Services.

Tâches ponctuelles

- Contribuer aux autres temps forts thématiques organisés par le CIAS ;
- Aider à l'installation, l'agencement et la préparation des lieux accueillant les événements ;
- Participer à l'accueil des publics sur les événements.

Conditions d'exercice

- L'agent est recruté sur un temps complet, du lundi au vendredi
- Déplacements réguliers nécessaires
- Réception de publics aux profils diversifiés (personnes âgées, personnes en démarche d'insertion, partenaires professionnels...)
- Dépassement éventuel des horaires de travail en raison de l'activité.
- Véhicule de service et mise à disposition d'équipements informatiques mobiles.
- La rémunération du professionnel recruté tiendra compte des fonctions occupées, de la qualification requise pour leur exercice, de la qualification détenue par le candidat ainsi que de son expérience professionnelle. Elle sera donc calculée sur une fourchette de rémunération comprise entre l'indice majoré 373 et l'indice majoré 395 de la grille indiciaire des animateurs. Il bénéficiera aussi des avantages et indemnités délivrés aux agents du CIAS :
 - RIFSEEP
 - CNAS
 - Participation prévoyance et santé.

L'agent est recruté dans le cadre d'un contrat de projet d'une durée de trois ans, renouvelable une fois sur décision expresse

Instauré dans les trois versants de la Fonction Publique par l'article 17 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la Fonction Publique, le contrat de projet est un contrat à durée déterminée conclu pour mener à bien un projet ou une opération identifiés dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération (articles L.332-24 et L.332-26 et du CGFP). Les dispositions relatives au recrutement par contrat de projet sont codifiées au sein des articles R.332-34 à R.332-40 du CGFP. Les autres dispositions applicables aux contrats de projet demeurent inscrites au sein du décret du 15 février 1988 dans l'attente de leur codification au sein du CGFP.

Le projet sera considéré comme achevé dès lors que le modèle général de fonctionnement du service, sous tous ses aspects économique, social, organisationnel, logistique et administratif, aura été structuré, ajusté et éprouvé a minima sur deux années civiles complètes.

Le contrat de projet concerne les agents contractuels de droit public mais également les fonctionnaires par la voie du détachement.

Profil recherché

Animateur, catégorie B

Le candidat devra justifier d'un titre d'animateur ou équivalent, de niveau 4 et/ou avoir une expérience de l'accueil et de l'accompagnement de publics en difficultés.

Il bénéficiera d'un plan de formation adapté à sa prise de fonction.

• Les « savoirs »

- Connaissance de l'organisation des collectivités territoriales et du fonctionnement d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale
- Connaissance générale des acteurs du champ de l'action sociale et des dispositifs associés
- Très bonne connaissance du public âgé et/ou handicapé

• Les « savoir-faire »

- Connaissance des techniques d'écoute active et de gestion des conflits
- Capacité à rendre compte de son activité et à identifier les priorités d'intervention
- Capacité à transmettre une réponse institutionnelle
- Capacité à développer et transférer ses connaissances professionnelles
- Capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en transversalité

- **Les « savoir-être »**

- Autonomie, réactivité, discrétion professionnelle, organisation, polyvalence.
- Qualité relationnelles et goût de la relation avec le public
- Aptitude à la gestion du stress

Candidature (CV + LM + Diplômes + dernier arrêté pour les titulaires) à adresser à Monsieur le Président du CIAS 49, avenue du Général de Gaulle 33920 SAINT YZAN DE SOUDIAC par mail de préférence à

secretariat.cias@latitude-nord-gironde.fr copie contact@latitude-nord-gironde.fr