

La Communauté de Communes Latitude Nord Gironde recrute Un(e) Coordonnateur/trice jeunesse A temps complet

La Communauté de Communes Latitude Nord Gironde (CCLNG), 22000 habitants, est une intercommunalité de 12 communes, située au nord du département de la Gironde.

Son territoire bénéficie d'une position stratégique d'un point de vue des infrastructures existantes (RN10 à 2x2 voies gratuites, A10 proche, une gare ferroviaire (TER) à St Yzan de Soudiac / Saint Mariens et une halte ferroviaire TER à Cavignac) et en projet avec le futur RER Métropolitain.

Ce territoire connaît une forte attractivité en lien avec la proximité de la Métropole bordelaise, ayant permis au territoire de connaître un développement économique certains et d'accueillir une nouvelle population contribuant à la dynamique du territoire intercommunal.

Au travers de l'ensemble de ses compétences, la CCLNG participe au développement du territoire et des services aux habitants, entreprises et associations locales.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet éducatif et social de la CCLNG à destination de la Jeunesse du territoire, la personne recrutée aura pour mission de décliner et mettre en œuvre les actions de l'Axe 1 de la Convention Territoriale Globale. Cet axe définit les objectifs et les moyens d'action de la CCLNG pour répondre aux besoins des 11/25 ans, et plus particulièrement des 11/18 ans.

Missions principales :

Sous la responsabilité hiérarchique directe de la Directrice Enfance Jeunesse et Sports, l'agent organise, coordonne et encadre des activités d'animation et l'accompagnement des jeunes dans la mise en œuvre de leurs projets selon 4 missions principales :

- Accueillir, aller à la rencontre et mobiliser les jeunes afin de créer un climat propice à la prise d'initiative et les soutenir dans la réalisation de leurs projets et dans leur engagement citoyen
- Porter le projet éducatif et social jeunesse du territoire dans une dynamique collaborative et partenariale, y compris en associant les parents
- Animer les réseaux du territoire en lien avec la Jeunesse (Collèges, associations, etc.) et participer aux projets de la CCLNG ou de Haute Gironde en lien avec son secteur (COTEAC, Forum Job d'été, etc.)
- Assurer le suivi administratif, technique et financier des actions mises en œuvre dans le cadre des 3 missions précédentes.

Profil

Titulaire du permis B

Cet emploi est accessible avec une qualification minimum de niveau 4 dans le secteur de l'animation : Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (DEJEPS), Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (BPJEPS), etc.

Module ou Certificat Direction d'ACM obligatoire.

Des formations complémentaires sont appréciées (connaissance des publics à particularité, PSC1, BNSSA, etc.) ainsi que la pratique des outils administratifs et réglementaires (bureautique, TAM, etc.).

Expérience en animation auprès des Jeunes indispensable.

SAVOIRS

- Connaître les caractéristiques du public Jeune (expérience indispensable)
- Connaître les techniques pédagogiques et d'animation de groupe
- Connaître les méthodes d'animation participative et la méthodologie de projet Jeunesse
- Connaître les acteurs locaux en lien avec la Jeunesse et leurs champs d'intervention
- Savoir gérer les dossiers administratifs, financiers et techniques en lien avec ses missions
- Savoir utiliser les outils nécessaires au bon fonctionnement du service

SAVOIR-FAIRE

- Capacité à créer une relation de confiance individuellement ou en groupe
- Capacité à associer les parents dans les projets menés avec les jeunes
- Adapter son niveau d'intervention en fonction des publics
- Maîtriser l'utilisation des outils numériques et des réseaux sociaux dans un objectif de communication et de mobilisation des Jeunes
- Capacité à s'exprimer oralement, tant en direction des jeunes que dans le cadre d'une présentation dans une instance partenariale
- Veiller à la sécurité des biens et des personnes lors des activités
- Prévenir et réguler les conflits
- Gérer son matériel
- Mettre en œuvre des projets d'activités socio-éducatives

SAVOIR ETRE

- Autonomie
- Disponibilité
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Sens de l'organisation
- Capacité d'initiative et de créativité
- Capacité à prendre des décisions
- Capacité à mobiliser
- Capacité à rendre compte auprès de ses supérieurs hiérarchiques
- Capacité d'écoute et d'adaptation
- Capacité à prendre du recul
- Savoir se positionner face aux jeunes, en fonction des situations

Conditions d'exercice

- L'agent travaille dans divers lieux sur le territoire de la CCLNG et dispose d'un bureau sur la commune de St Savin ; Il peut se déplacer ponctuellement en dehors du territoire
- L'agent dispose du matériel informatique et d'un téléphone portable pour la bonne exécution de ses tâches ;
- L'agent est recruté sur un temps complet avec un temps de travail annualisé en rapport avec les activités de son secteur (travail possible en soirée ou le week-end)
- Congés selon un calendrier annuel de fermeture de service
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité

- Régime indemnitaire
- Compte Epargne Temps
- Participation financière de la collectivité aux contrats mutuelle et prévoyance
- Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)

Lettre de motivation – CV à envoyer de préférence par messagerie

contact@latitude-nord-gironde.fr

à l'attention de Monsieur Le Président – Communauté de Communes Latitude Nord Gironde - 2 rue de la Ganne
– 33 920 SAINT- SAVIN.

Poste à pourvoir au plus tôt.