

## **La Communauté de Communes Latitude Nord Gironde recrute Un(e) Agent d'entretien et de restauration à temps non complet (80%)**

La Communauté de Communes Latitude Nord Gironde (CCLNG), 22000 habitants, est une intercommunalité de 12 communes, située au nord du département de la Gironde.

Son territoire bénéficie d'une position stratégique d'un point de vue des infrastructures existantes (RN10 à 2x2 voies gratuites, A10 proche, une gare ferroviaire (TER) à St Yzan de Soudiac / Saint Mariens et une halte ferroviaire TER à Cavignac) et en projet avec le futur RER Métropolitain.

Ce territoire connaît une forte attractivité en lien avec la proximité de la Métropole bordelaise, ayant permis au territoire de connaître un développement économique certains et d'accueillir une nouvelle population contribuant à la dynamique du territoire intercommunal.

Au travers de l'ensemble de ses compétences, la CCLNG participe au développement du territoire et des services aux habitants, entreprises et associations locales.

Le secteur Petite Enfance de la CCLNG est composé de 3 EAJE de 24, 10 et 12 places, un Relais Petite Enfance et un Lieu d'Accueil Enfant Parent. Tous les services travaillent en collaboration sous la responsabilité d'une Coordinatrice Petite Enfance, et dépendent du Pôle Enfance Jeunesse et Sports de la CCLNG.

L'agent interviendra sous l'autorité directe de la Directrice de la Maison de la Petite Enfance (MPE) située à CAVIGNAC.

### **Missions principales :**

L'agent est Adjoint technique - Catégorie C - à la MPE. Il est chargé d'une partie des travaux d'hygiène de la structure, et de la gestion des repas des enfants (réception, traçabilité, remise en température, mise en plat, service, vaisselle, etc.).

L'agent sera chargé des missions suivantes :

#### **➤ Partie restauration :**

- Respecter les normes HACCP et le PMS en vigueur.
- Effectuer la traçabilité des denrées et la vérification des conformités.
- Mettre en plats les repas des enfants et préparer les denrées froides.
- Appliquer le protocole de remise en chauffe des denrées.
- Préparer les chariots des repas et aider les professionnels auprès des enfants en début de service.

- Préparer les assiettes des bébés à la demande.
- Préparer les chariots des goûters.
- Effectuer la vaisselle mais aussi l'entretien de la cuisine, de la robinetterie, et de la salle de « plonge ».
- Nettoyer les chariots et l'espace repas des enfants après le service.
- Vérifier les dates de péremption des denrées sèches et référer les stocks et les besoins à la directrice de la structure.
- Relever les températures des frigos.

➤ **Hygiène et entretien des locaux et du matériel :**

- Nettoyer les locaux de la MPE (dépoussiérage, désinfection, balai statique ou aspirateur, tri et évacuation des déchets, serpillère, etc.).
- Nettoyer les sanitaires.
- Vérifier les stocks et en référer à la directrice de la structure.
- Nettoyer à la vapeur les jouets.
- Nettoyer les lits des enfants.
- Aider à la gestion du linge (lavage, séchage, pliage, rangement).
- Entretien du matériel utilisé.
- Réassurer le réapprovisionnement des produits d'hygiène, du papier toilette, etc.
- Ranger les produits.

**Profil :**

Formation HACCP vivement recommandée

**Savoir-faire**

- Appliquer les techniques de nettoyage. Connaître et respecter les règles d'hygiène spécifiques au nettoyage des EAJE.
- Connaître et respecter les règles HACCP.
- Maîtriser les notions de dosages et de proportions.
- Appliquer les gestes et postures de la manutention.
- Organiser ses tâches pour optimiser la qualité du service rendu.
- Maîtriser l'utilisation du matériel mis à disposition. Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation des produits.
- Connaître les différents types de toxicité des produits et leur utilisation.
- Maîtriser les procédures en vigueur dans la structure.
- Effectuer ses missions en respectant les consignes écrites et orales.

**Savoir-être**

- Respect de l'obligation de réserve et de la hiérarchie.
- Sens du service public et de ses contraintes (continuité).
- Aptitudes au travail en équipe et à la transmission des informations selon les consignes et les procédures définies.
- Capacité d'écoute et d'adaptation.
- L'agent est tenu à des obligations de discrétion et de confidentialité.
- Ponctualité, rigueur et vigilance.

## **Conditions d'exercice**

L'agent recruté exercera ses fonctions du lundi au vendredi avec des horaires en coupures, et un rythme de travail annualisé qui nécessite réactivité et disponibilité.

- L'agent travaille principalement à la MPE mais peut être emmené ponctuellement à intervenir dans une autre structure petite enfance gérée par la CCLNG.
  - Les jours et horaires de travail sont fixes et définis par la hiérarchie.
  - L'agent dispose du matériel nécessaire pour la bonne exécution de ses tâches.
  - L'agent est tenu au port d'une tenue obligatoire aux activités dispensées.
  - L'agent est tenu de respecter les règles d'hygiène et de se laver les mains régulièrement.
- 
- Régime indemnitaire
  - Compte Epargne Temps
  - Participation financière de la collectivité aux contrats collectifs mutuelle et prévoyance
  - Adhésion au CNAS

## **Poste à pourvoir au plus tôt**

Lettre de motivation – CV à envoyer de préférence par messagerie [contact@latitude-nord-gironde.fr](mailto:contact@latitude-nord-gironde.fr) à l'attention de Monsieur Le Président – Communauté de Communes Latitude Nord Gironde - 2 rue de la Ganne – 33 920 SAINT- SAVIN.

**Pour les titulaires, joindre impérativement le dernier arrêté**