

## **CHARGE DE MISSION AMENAGEMENT DE L'ESPACE ATTACHE TERRITORIAL Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> octobre 2018**

### **Profil**

Formation spécifique en droit de l'urbanisme et aménagement du territoire ;  
Expérience dans le domaine des procédures liées à l'élaboration et la révision d'un PLUI et de son application ;  
Connaissance du droit de l'urbanisme et de l'environnement ;  
Connaissance des politiques publiques territoriales et des outils de planification ;  
Connaissance de l'intercommunalité et des marchés publics souhaitée ;  
Maîtrise de l'outil informatique, connaissances en SIG fortement appréciées ;  
Excellentes capacités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse ;  
Travail en équipe et en transversalité, bon relationnel ;  
Capacité à créer et animer un réseau partenarial ;  
Autonomie et rigueur, sens de l'initiative et de l'organisation ;  
Disponibilité, déplacements et réunions en soirée.  
Doté d'une très bonne connaissance des secteurs foncier et urbain, vous possédez une réelle aptitude organisationnelle (suivi administratif, financier et technique) ainsi que d'excellentes aptitudes relationnelles et rédactionnelles.  
Interlocuteur clef des différents acteurs (internes et externes), vos aptitudes à communiquer, conseiller et travailler en mode projet sont avérées.  
Autonome, vous savez être force de proposition tout en sachant rendre compte. Vous avez une bonne pratique de la lecture de cartes et plans.

### **Missions du poste**

Rattaché à la Direction Générale (DGS et/ou DGA suivant les sujets), l'agent interviendra dans les domaines ci-après (liste non exhaustive), en lien étroit avec les vice-présidents compétents : Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (en lien avec les PLU des communes), PLU des communes en cours de modifications, Schéma de cohérence Territoriale, la Gestion des Milieux Aquatiques et de Prévention des Inondations, le Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET), les actions environnementales (Natura 2000, restructuration foncière, etc.), les actions sur l'habitat (OPAH, FAREL, etc...), les projets de production d'énergie renouvelable, la desserte en haut débit et les autres projets ayant un rôle majeur en aménagement du territoire.

### **Missions et activités afférentes au poste**

Participer à la définition des orientations stratégiques dans les domaines relevant du champ de compétence.  
Participer à la définition des moyens de mise en œuvre des politiques communautaires.  
Réaliser des études prospectives techniques selon différents scénarii.  
Proposer des solutions techniques pour permettre le développement du territoire conformément aux orientations de la CCLNG.  
Piloter les études générales, et les étapes conduisant à la maîtrise du foncier.  
Assurer la mise en œuvre, durant la phase de conception des projets, des étapes visant à la pleine maîtrise foncière : négociations foncières amiables, enquêtes parcellaires et DUP, suivi des procédures ;  
Etre force de proposition pour produire des synthèses pédagogiques rendant compte de l'état d'avancement du PLUI et des procédures d'élaboration et de modification des documents d'urbanisme communaux (PLUs, cartes communales) à destination des élus et plus globalement des autres acteurs impliqués dans la démarche (agents en interne, communes, partenaires extérieurs, habitants).  
Engager et piloter les diagnostics, études préalables et les procédures d'élaboration, de modification des documents d'urbanisme communaux (PLUs, cartes communales) ;  
Piloter la conduite du PLUI et le suivi des différentes instances liées à la révision du PLUI approuvé (commission d'urbanisme, groupe de travail, personnes associées...). Vous assurez la mise en œuvre de la concertation publique tout au long de la procédure.  
Proposer la planification opérationnelle des projets ;  
Rédiger le cahier des charges des opérations à mener ;  
Suivre et animer le travail des bureaux d'études ;

Contrôler et coordonner le travail des différents intervenants internes et externes ;  
Maîtriser les délais relatifs à la réalisation de chaque étape et de chaque projet.  
Coordonner la réalisation d'inventaires et de documents de connaissance du territoire ;  
Réaliser, conduire ou commander des diagnostics et des études des situations et des plans d'actions sur des actions sectorielles ;  
Organiser des actions de protection et de valorisation ;  
Réaliser une mission de supervision et de contrôle de gestion des projets (en lien avec les services Finances et Commande Publique) : suivi général de l'exécution des marchés et des budgets, engagement des dépenses et rapprochement des factures, élaboration annuelle des budgets en lien avec le service des finances. Rendre compte et alerter son supérieur hiérarchique.

### **Savoir et savoir-faire**

Connaissance du fonctionnement des collectivités locales  
Cadre juridique de l'aménagement de territoire des Collectivités Locales  
Connaissance de la démarche et des outils de maîtrise foncière  
Connaissance des acteurs et métiers de l'aménagement (urbanistes, architectes, paysagistes, programmistes, etc.)  
Droit de l'urbanisme réglementaire, opérationnel et foncier  
Principaux outils de planification et d'aménagement urbain  
Conduite de programmes opérationnels (études, schémas directeurs, plans d'action) ;  
Capacité rédactionnelle ;  
Capacité à s'exprimer en public ;  
Goût et facilité pour le contact et le travail en réseau et en équipe.  
Capacité à négocier et à fédérer.  
Compétence en gestion de projet (organisé et méthodique).  
Capacité à développer des relations avec les partenaires (Etat, Région, Département, etc...) dans le cadre de la définition et conduite de projets ;  
Capacité à rendre compte à la hiérarchie (tableaux de bords, présentation des projets sur une échelle de temps type diagramme de Gantt, etc...)

### **Savoir-être :**

Sens du travail en transversalité  
Autonomie et sens des responsabilités.  
Disponibilité.  
Rigueur.  
Capacité à organiser son travail (priorisation, hiérarchisation, planification)  
Gestion des moyens et des délais

- Permis B indispensable

### **Recrutement sous contrat de catégorie A – filière administrative**

STATUT : recrutement statutaire ou à défaut contractuel  
régime indemnitaire – établissement adhérent au CNAS  
CET – participation prévoyance

**EMPLOI A POURVOIR le 1<sup>er</sup> octobre 2018**

### **CANDIDATURE A TRANSMETTRE**

Monsieur le Président de la Communauté de Communes Latitude Nord Gironde  
Maison de la C.D.C. 2 rue de la GANNE 33920 SAINT-SAVIN  
ou [ressources.humaines@latitude-nord-gironde.fr](mailto:ressources.humaines@latitude-nord-gironde.fr)